

■リーダーシップ開発プログラム（伴走・業務直結型）

◆ねらい：

現場での問題解決やマネジメントの改善にとりくみつつ、リーダーが必要とする知識と技能を身につけます。
毎月1日、3時間程度を目安に、半年～1年かけて伴走します。
組織課題やリーダーの習熟度合いに合わせ、別カリキュラムや個別コーチングとの組み合わせも可能です。

◆カリキュラム案

	第1回：キックオフとセルフリーダーシップ	手法
	<u>1. オープニング</u> 全体像の説明・お互いの自己紹介 <u>2. 目標・課題の設定</u> 現状の洗い出し、課題と目標の設定 <u>3. セルフリーダーシップ</u> 自分自身をリードする、SMARTアクション設定	
	第2回：チームビルディング	手法
	<u>1. チームでの課題達成</u> 複数のエクササイズと振り返り <u>2. チーム発達の4段階</u> 講義とディスカッション <u>3. 自分のチームに持ち帰る</u> 現状の洗い出しと、改善のための行動	
	第3回：問題解決①	手法
	<u>1. 業務上の改善したい点の洗い出し</u> <u>2. 課題の定義</u> 「問題」と「課題」の区別、取り組み項目の決定 <u>3. 調査とヒアリング</u> ：事実と解釈の区別、ファクトファインディングのコツ	
	第4回：問題解決②	手法
	<u>1. 真因の洗い出し</u> 実務で使えるロジカルシンキング <u>2. 解決策の策定</u> 解決像とクリエイティブシンキング <u>3. プランニングと行動設定</u> 行動目標の設定、ステークホルダー分析	
	第5回：マネジメントとコミュニケーション	手法
	<u>1. 部下の「リスク意識」</u> <u>2. 効果的に伝える</u> 感謝の伝え方、フィードバックの伝え方 <u>3. リフレクションと言語化</u>	
	第6回：振り返りとこれから	手法
	<u>1. 進捗と成果の発表</u> <u>2. 学びと成長の振り返り</u> <u>3. これからの目標設定</u>	