

■ パーパス浸透ワークショップ

◆**ねらい**: 理念やパーパスは、掲げるだけでは伝わりません。一人ひとりが自分の言葉で語り直し、日々の仕事とつなげたときに初めて動き出します。本ワークショップでは、自分の歩みや価値観を見つめ、そこから会社のパーパスとの重なりを見出します。押し付けではなく、自分の軸から理念に出会い直す——対話を通じて、理念と個人の想いが響き合う体験を設計します。

◆カリキュラム案

時間	内容	手法
AM	1. オリエンテーション ・研修の狙い・流れ・グランドルール ・自己紹介、期待の確認	説明
	2. なぜ今、パーパスか ・社会の変化と、働く意味の問い直し ・理念を“自分ごと”にする意義	講義・ワーク
	3. 自身を見つめなおす ・自分の歩みを振り返る ・強み・価値観を見つめ直す	演習・個人ワーク
PM	4. 大切にしたい価値観を言葉に ・価値観を見つめるワーク ・自分の志・軸を言語化する	個人ワーク・ペアワーク
	5. 会社のパーパスと出会い直す ・会社の理念を改めて知る ・自分の軸との接点を見出し、語る	講義・グループワーク
	6. 明日からの一歩 ・日常業務との接点を描く ・実践プランを定めて共有する	個人ワーク・共有