

■DOI研修

- ◆**ねらい** :ダイバーシティ(多様性)への取り組みが進んでいますが、DE&Iの先、DOI(Diversity Oportunity and Inclusion)が注目されています。人財リソースに限られる今、多様な視点を活かすことで現場の行き詰まりを打破し成長戦略に繋げる必要があります。DOIは個人の身勝手や権利主張を受け入れるためのものではなく、異なる強みを組織の成果に繋げるものです。本研修では、多様性が生む価値を他社事例から学び、多様性をどう活かすか自分事化を促します。

◆カリキュラム案

時間	内容	手法
半日	<u>1. DOI は最強の成長戦略</u> (1)DOI とは何かを理解する (2)チャンスをつかむ行動パターン ～メルカリの事例 <u>2. 「D(多様性)」の実践</u> (1)Dのマインドを面白がる (2)Dを行動化する ～亀田製菓の事例 <u>3. 「O(機会)」打席に立つ</u> (1)打席に立ち続けるO(オー)のマインド (2)Oを行動化する ～サッカーの事例 <u>4. マイ・プレースタイル</u> (1)一人ひとりのプレースタイルを活かしあう ・スピード型 ・ディフェンス型 ・ムードメーカー型 ・アナリスト型 (2)最強のチーム作り <u>5. 小さなDOI行動を「見える化する」</u> (1)Iのマインド (2)Iを行動化する ～褒める・見える化する・関係を変える <u>6. まとめ</u>	講義 個人ワーク 講義 個人ワーク グループワーク 講義 個人ワーク グループワーク 講義 個人ワーク グループワーク 講義 個人ワーク グループワーク