

■DE & I研修

◆ねらい :ダイバーシティ(多様性)が注目されていますが、ダイバーシティ(多様性)だけだと組織がまとまらずバラバラになることがあります。そもそも、「DE&I」は「&」がついているように、インクルージョン(包括性)がセットになっていなければなりません。組織発展のカギとなるのが「DE&I」の両輪です。本研修では、「DE&I」の土壌をつくるためのヒントを得て、多様な意見を取り入れ、一人ひとりがイキイキと活躍できるための考え方や方法を学びます。

◆カリキュラム案

時間	内容	手法
半日	1. なぜ「今」現場にDE&Iが必要か (1)DE & Iとは何かを理解する	講義 個人ワーク
	2. 現場のスキーマとバイアス (1)スキーマを理解する (2)アンコンシャスバイアスに気づく	講義 個人ワーク グループワーク
	3. ケーススタディ (1)共通の価値観を見つけ出す (2)演習:DE & I的解決を考える 例)ベテランの「当たり前」と、多様な価値観の衝突 良かれと思った「配慮」が招く、不公平感と戦力低下 現場に蔓延する「放置という名の尊重」 など	講義 個人ワーク グループワーク
	4. インクルーシブ・リーダーシップ (1)多様性を活かすための具体的な声掛け(FB)のコツ (2)明日から現場で活かす最初の一步を言語化する	講義 個人ワーク グループワーク
	5. まとめ	