

■コンプライアンス研修 ～新入社員対象

◆ねらい :コンプライアンスの基礎知識と重要性を理解し、ハラスメントやコンプライアンスの定義と違反時の影響の大きさを学びます。ケーススタディを用いて身近なコンプライアンス違反を知り、「これっていいのかな？」と立ち止まって考えられるアンテナの精度を高めます。

◆カリキュラム案

時間	内容	手法
半日	1. 新入社員のリスク管理 (1)コンプライアンスの言葉の定義 ①コンプライアンス違反・ハラスメント・人権 ②違反時の影響の大きさを知る 2. ケーススタディ (1)身近なコンプライアンス違反 ・情報漏洩 USB紛失 ・ハラスメント 冗談のつもりの発言 ・人権・多様性 障害への無理解や外国籍人材への配慮不足 ・利益相反 会社の愚痴投稿 ・報告・隠ぺい ミスを報告しない など ※ご相談の上で決定 (2)あれ？と思ったらエスカレーションを徹底する 3. 相手を思いやる視点をもつ (1)侮蔑用語を知り、表現の仕方を考える (2)人の気持ちを読み取る 4. まとめ	講義 個人ワーク 講義 個人ワーク グループワーク 講義 個人ワーク ペアワーク