

■役員向けマネジメント研修

◆ねらい : 役員および部長層を対象に、対話を通して進行します。具体的には①事業と顧客の再定義 ②理想の組織像 ③マネジメント: 部下育成・目標管理・リスク管理を1日(もしくはテーマごとに各日)で実施します。参考図書も用いながら議論を深めていくことも可能です。

◆カリキュラム案

時間	内容	手法
AM	1. 事業と顧客の再定義 (1) 我々の事業は何か (2) 我々の顧客は誰か (3) 上記を再定義して、これから社内で始めること/やめることを考える 【参考図書】「経営者の条件」ピーター・ドラッカー 著 2. 理想の組織像を語る (1) どんな時に課題が出やすいか/強みが発揮されるか (2) これからの時代、これからの事業にふさわしい組織とは (3) 演習: 三人寄れば文殊の知恵 (集合知の形成を体感できるワーク) 【参考図書】「恐れのない組織」エイミー・エドモンソン 著 「ティール組織」フレデリック・ラルー 著	講義 個人ワーク グループワーク 講義 個人ワーク グループワーク
PM	3. マネジメント①部下育成 (1) マネジメントの定義 (2) 部下育成の「あり方」と「やり方」 ① 今、部下育成に求められる姿勢とは ② コーチング、1on1の手法とポイント ③ 演習: 「ちょっとした悩みの解決」質問だけで相手の答えを導き出す 【参考図書】「マネージャー・どう行動すべきか」畠山芳雄 著 「1分間マネジャー」ケネス・ブランチャード 著 「コーチング・バイブル」ヘンリー・キムジーハウス 他 4. マネジメント②目標管理 (1) 成果の定義 (2) 理想的な目標管理とは ① 上司からの強制・割り当てから、部下の内発的な決意と合意へ ② 演習: Z to A (目標値を細かく刻み目標を自分のものとするワーク) 【参考図書】「ゆがめられた目標管理」一倉定 著 5. マネジメント③リスク管理 (1) 社内外に存在するリスクを洗い出す (2) 「逸脱の常態化」が起こっていないか確かめる 【参考図書】「失敗の本質」野中郁次郎 他 著 「マキアヴェッリ語録」塩野七生 著 6. まとめ	講義 ペアワーク グループワーク 講義 個人ワーク グループワーク 講義 個人ワーク グループワーク