

■新任管理職研修(2日間)～インバスケット演習編

◆ねらい : マネジメントとは何かという基本をおさえ、管理職になって何をすべきかが分かるようになります。管理職に必要な「目標を設定するスキル」「問題を解決するスキル」「部下を育成・指導するスキル」を習得し、より良いチーム・職場づくりができるようになります。インバスケット演習を取り入れることで自信のマネジメントの強み弱みも理解することができます(事前に取り組むことでディメンションを把握した上で研修を受講することも可能です)。

◆カリキュラム案

時間	内容	手法
1日目 AM	1. 新任管理職の立場と役割 (1) 管理機能の理解 (2) 会社方針・部門方針を理解し着実に展開する (3) 理念を共有しリーダーシップを発揮する ① 共感のリーダーシップの発揮 ② タイプ診断 ③ 受容と共感	講義 個人ワーク グループワーク
PM	2. マネジメントとは何か 3. インバスケット演習 (1) インバスケットとは (2) 個人演習 (3) グループによる最適案討議 (4) 目標設定型の問題解決	講義 個人ワーク 講義 個人ワーク グループワーク
2日目 AM	4. 問題解決スキルを身につける (1) 問題とは何か (2) 問題解決のステップ 5. 日常管理の目標設定とPDCA (1) 目標設定の仕方 (2) 管理項目の設定 (3) 行動計画策定	講義 個人ワーク 講義 個人ワーク グループワーク
PM	6. 効果的な部下指導 ～OJT (1) Kゲームの実施と振り返り (2) 部下指導上の問題点の共有 (3) OJTのステップ (4) 問題行動のある部下への指導 (5) コーチングスキル ワーク: 部下指導実践	講義 ペアワーク グループワーク
	7. まとめ	