

■若手社員研修

◆ねらい：「指示を受けて動く段階」から「自ら考え、周囲を巻き込みながら成果を生み出す段階」へ成長することを目指します。自分の役割を正しく捉え、主体的に課題を発見・提案・実行する姿勢を養い、後輩や関係者へ良い影響を与え、チームを前向きにリードするためのコミュニケーションと行動力を高めます。

◆カリキュラム案

時間	内容	手法
AM	<u>1. オリエンテーション</u> (1)研修の目的共有 (2)若手社員に期待される役割 (3)主体性とは何か (4)自身の現状整理	講義 個人ワーク グループワーク
	<u>2. 主体的な仕事の進め方</u> (1)自ら課題を見つける視点 (2)目的・ゴールから考える (3)報連相から提案型コミュニケーションへ (4)5W3Hを活用した行動設計	講義 グループワーク
	<u>3. 周囲を巻き込むコミュニケーション</u> (1)相手の立場で考える (2)伝える・聴く・確認する (3)関係者を動かす働きかけ	講義 個人ワーク グループワーク
PM	<u>4. チームをリードする行動</u> (1)先回りして行動する (2)後輩・同僚への関わり方 (3)小さなリーダーシップを発揮する	講義 個人ワーク グループワーク
	<u>5. 実践行動計画</u> (1)自身の強みと課題整理 (2)明日からの行動宣言 (3)周囲への貢献目標	講義 個人ワーク グループワーク
	<u>6. まとめ</u>	